**Le leadership**

**Qu’est-ce qu’un leadership ?**

Le leadership se définit comme la capacité, pour le responsable de l’équipe, d’influencer des personnes de façon à ce qu’elles puissent exécuter des tâches sans contraintes, avec toute la motivation voulue pour atteindre des objectifs communs.

Cette capacité à exercer un leadership s’acquiert au fil du temps, à la suite d’expériences vécues. Le leadership peut être positif ou négatif, il peut être une très grande source de motivation pour l’ingénieur ou encore produire l’effet contraire.

La personne responsable de l’équipe qui veut influencer positivement les membres de son équipe et les guider vers une vision commune dans l’accomplissement des tâches doit tenir compte des notions suivantes pour effectuer un travail de qualité, axé sur les résultats :

* Un leader se doit de reconnaître son propre style de leadership et de le pratiquer à bon escient ;
* Un leader efficace utilise une communication franche et directe avec ses coéquipiers afin de développer des relations interpersonnelles basées sur la confiance et le respect mutuels ;
* Le leader est capable d’influencer positivement les membres de son équipe, il sait comment vendre ses idées de façon à motiver ses troupes ;
* Le leader efficace est aussi celui qui guide l’équipe vers la réussite et qui sait offrir soutien et encouragement au besoin ;
* Un leader doit avoir une vision d’avenir et il est capable d’anticiper les événements afin d’être en mesure de bien gérer les changements qui peuvent se produire ;
* La personne qui exerce un leadership doit aussi être en mesure de gérer efficacement les conflits ;
* Le leader doit être capable de prendre des décisions, de les communiquer adéquatement et de savoir les faire accepter par les membres de l’équipe.

# Les 11 compétences en leadership

## 1. Proactivité

Il est également demandé aux leaders de mettre en œuvre de nouveaux projets et d’apporter de nouvelles idées, de façon à ne pas stagner et être un moteur de changement au sein de l’équipe.

## 2. Être leader à l’interne

En tant que leader, vous avez la capacité de gérer votre équipe et l’environnement interne de votre organisation, mais vous ne pourrez pas toujours exercer votre influence vers l’extérieur. Concentrez-vous sur votre environnement interne et **sur les personnes avec lesquelles vous travaillez**, sur votre équipe et non pas sur le monde extérieur. Travaillez pour améliorer ce que vous avez de plus proche.

## 3. Récompenser

Les résultats sont importants pour les bons leaders, mais l’attitude des membres de votre équipe l’est encore plus. N’agissez pas comme si les résultats étaient la seule chose importante, récompensez les personnes qui se bougent pour quelque chose de plus, récompensez leur disposition à collaborer, l’attitude optimiste, l’envie de mieux faire… **les équipes qui travaillent avec une attitude positive** finissent également par atteindre les résultats attendus.

## 4. Communiquez avec clarté

Une des compétences de leadership les plus demandées aujourd’hui et à l’avenir est la capacité à communiquer de façon efficace, c’est à dire avec clarté. **Savoir écouter** l’opinion du reste de l’équipe est une pièce importance dans les compétences de communication, dans la mesure où la connaissance de l’opinion des autres est clé pour ensuite exprimer la sienne et prendre la meilleure décision. Ce n’est pas facile mais, tout comme les autres compétences, elle peut être améliorée par la pratique.

## 5. Empathie

Les grands leaders sont appréciés pour leur capacité à se mettre à la place des autres. C’est le seul moyen d’arriver à réellement **comprendre les besoins et les préoccupations de l’équipe**. C’est une compétence très demandée dans le domaine du leadership étant donné que le manque d’empathie se traduit par une sensation d’incompréhension qui génère mal-être et rupture de l’équipe. Montrez-vous mécontent de l’échec des vôtres et réjouissez-vous de leur réussite.

## 6. Gérer les succès

Pour triompher, il faut également savoir gérer les succès. Il est demandé au leader, entre autres compétences de leadership, de savoir **fixer des objectifs à court terme**, de façon à pouvoir progressivement fêter les petites victoires. Il est de la responsabilité du leader de savoir orienter ces succès pour se rapprocher davantage des grands objectifs.

## 7. Adaptation au changement

Dans un monde de plus en plus compétitif, l’aptitude à s’adapter au changement peut marquer la différence dans le leadership. Parmi les fonctions qui sont exigées au leader se trouve celle de chercher de petits changements qui aident à être plus efficace, à trouver des idées innovantes qui apportent des bénéfices à l’organisation, etc. En définitive, l’adaptation aux changements est nécessaire pour satisfaire les besoins de l’entreprise et des clients, pour évoluer dans un environnement dynamique exigeant **un guide qui sache diriger** les équipes.

## 8. Suivi

Pour un leader, il est important de vérifier l’impact de ses décisions sur son équipe et sur l’ensemble de l’organisation. Il peut ainsi travailler sur ses domaines à améliorer et obtenir un feedback sur son leadership, de façon à perfectionner ses plans d’avenir et la **relation avec ses collègues**.

## 9. Motivation

La capacité à motiver est certainement la compétence de leadership la plus importante de toutes. Une qualité fondamentale chez tout bon leader, nécessaire pour pouvoir atteindre les objectifs et mener à bien les tâches. **Sans motivation, l’équipe de fonctionne pas**. Le leader a entre ses mains la clé pour extraire de l’équipe la force nécessaire pour réaliser le travail.

## 10. Assertivité

Il est toujours demandé au leader de défendre ses intérêts et d’exprimer ses opinions de façon calme et sans piétiner les droits des autres. Il s’agit de l’assertivité, une des capacités clé du leadership actuel et futur. C’est, en outre, une aptitude qui **garantit de meilleures relations et augmente les possibilités de succès**. Soyez assertif pour pouvoir exposer vos propres critères et atteindre vos objectifs.

## 11. Localisation de carences

Une autre des compétences du leadership les plus importantes est son aptitude à localiser les carences de son équipe, de façon à lui dédier du temps pour corriger les défaillances et **améliorer la synergie du groupe**. En prêtant attention aux points faibles, le leader pourra ensuite multiplier les forces de l’organisation. Corrigez ce qui ne fonctionne pas et n’acceptez pas l’échec parmi vos possibilités